



Universidad acreditada
5
Años
• Gestión Institucional
• Docencia de pregrado
• Investigación
• Vinculación con el medio
• Hasta agosto 2022



Programa de Desarrollo Facultad de Ciencias Sociales, Artes y Humanidades

Universidad de Antofagasta Periodo 2021 – 2030

Fecha: 15/11/2021

Versión: 1



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

Presentación

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional 2021-2030 es el resultado del esfuerzo y compromiso que adquiere la institución a 10 años, el cual guiará nuestro quehacer en pos de la consecución de los propósitos institucionales.

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional cuenta con cinco lineamientos referidos a los ámbitos de acreditación, el cual se enmarca en la Ley 21.094 sobre universidades estatales, promulgada en 2018, esta reconoce el rol y las especificidades de las Universidades Estatales y la responsabilidad del Estado con ellas, y la Ley 20.129, promulgada en 2006, que establece un sistema nacional de aseguramiento de la calidad de la educación superior. Su principal instrumento de financiamiento será el plan de fortalecimiento a 10 años el cual surge como un compromiso de la Ley N°21.094 y del proyecto fortalecimiento de las universidades estatales en Chile, instrumento de planificación y gestión de apoyo al desarrollo institucional, proporcionando los recursos necesarios a las iniciativas que aseguren la consecución de los propósitos institucionales en el periodo establecido.

La Facultad de Ciencias Sociales, Artes y Humanidades alinea sus propósitos y acciones para la consecución de los objetivos estratégicos institucionales del PDEI 2021-2030. Siendo esta una unidad académica interdisciplinaria, que cuenta con el Departamento de Ciencias Sociales, el Departamento de las Artes y el Diseño y el Instituto de Investigaciones Antropológicas y con las siguientes carreras y programas:

- Administración Pública
- Diseño Gráfico mención Diseño Estratégico
- Trabajo Social
- Psicología
- Música
- Artes Escénicas
- Bachillerato en Ciencias Sociales
- Magíster en Ciencias Sociales con Menciones



MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN

MISIÓN

La Facultad de Ciencias Sociales, Artes y Humanidades tiene como misión contribuir al desarrollo humano a nivel local, regional y nacional, potenciando la docencia, investigación y vinculación, para la formación de profesionales de pre y postgrado con sentido crítico, respeto por la diversidad y comprometidos con la acción social, cultural y comunitaria, privilegiando el profesionalismo y el comportamiento ético, a través del fortalecimiento de sus respectivas disciplinas.

PRINCIPIOS

La Facultad de Ciencias Sociales, Artes y Humanidades hace suyo los Principios declarados por la Universidad de Antofagasta, a saber:

1. **PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CÁTEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO**

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

2. **EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA**

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

3. **INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN**

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación en ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

4. **LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD**

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

5. **LA TRASPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO**

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

6. **LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL**

La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas del conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

7. **LA PARTICIPACIÓN**

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

8. **LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO**

La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.

VISIÓN

La Facultad será reconocida por su liderazgo y compromiso con los valores sociales y humanos en las ciencias sociales, las artes y las humanidades, a través del desarrollo de capacidades, conocimientos y estudios sobre la sociedad, la cultura y el patrimonio, vinculándose permanentemente con su entorno regional y nacional.



LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS



LINEAMIENTO 1.

**GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS,
RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS,
TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.**



Objetivo estratégico 1: Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

Indicador I.1: Porcentaje de funcionarios (administrativos) que han mejorado su desempeño a raíz de las capacitaciones por competencias en la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	30%	2026	Anual	Decano FCSAH

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Elaborar programa de capacitación por competencias según necesidades de la facultad.	Decano FCSAH-DPAC	2 años	No iniciado
Elaborar Plan de compromiso de desempeño individual.	DPAC Decano FCSAH	2 años	No iniciado
Elaborar un sistema de registro de medios de verificación de desarrollo de competencias de funcionarios.	Decano FCSAH	1 año	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.2: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento en docencia universitaria de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
20%	80%	2030	Anual	Decano - Secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Plan operativo de perfeccionamiento de académicos de planta regular.	DDC Secretario Docente	Jul.-2022	No iniciado
Plan operativo de perfeccionamiento en docencia universitaria.	DDC Secretario Docente	Dic-2022	No iniciado
Elaborar un sistema de registro de medios de verificación de perfeccionamiento en docencia universitaria.	Decano FCSAH	1 Año	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.3: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento disciplinar de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
x%	x%	2030	Anual	Decano - Secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Diseñar un Programa de perfeccionamiento académico disciplinar de la FCSAH.	Decano Secretario Docente	Jul.2022	No iniciado
Diseñar Plan de registro de perfeccionamiento disciplinar.	Decano Secretario Docente	Dic.2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico N°3. Mejorar la infraestructura, equipamiento y tecnologías necesarias para el desarrollo eficiente de los procesos misionales y la gestión institucional.

Indicador I.9: Tasa porcentual de inversión real del presupuesto global.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
x%	x%	2030	Anual	Decano - Secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos de la Facultad en los plazos requeridos (corto-medio y largo plazo).	Decano	2023 2026 2030	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 2.

PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.





Objetivo estratégico 4: Consolidar una oferta académica de calidad, en los diferentes niveles de formación, que responda a las necesidades regionales y nacionales e incorpore progresivamente las distintas modalidades de formación.

Indicador I.12: Tasa porcentual efectiva de uso de vacantes de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1,0	1,0	2026	Anual	Decano - Secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar vinculación estratégica bidireccional con el medio (establecimientos educacionales privados, subvencionados y públicos regionales).	Secretario Vinculación Jefes/as de Carreras	anual	Por iniciar
Mejorar y aumentar la participar en EXPOUA.	Jefes/as de Carreras	anual	iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.13: Porcentaje de carreras y programas autoevaluados (pregrado y postgrado) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0% (Pre)	100%	2026	Anual	Decano – Secretario Docente (SD)
0% (Post)	100%	2026		

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Realizar autoevaluación de las 6 carreras.	Jefe/a de Carrera	2022-2023	No iniciado
Realizar autoevaluación del programa de postgrado.	Director de Programa	2026	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.14: Titulación oportuna institucional. (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
40,5% (10 S)	50%	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar seguimiento a la progresión del estudiante.	Jefe/a de Carrera Secretario Docente	Anual iniciando 2022	No iniciado
Elaborar rediseños curriculares que contengan la actividad de titulación .	Jefe de carrera	2022- 2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.15: Graduación oportuna institucional (4, 6 y 8 semestres) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
6% (4 S)	10%	2030	Anual	Decano – Secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar seguimiento a la progresión del estudiante.	Jefe/a de Carrera	2025	No iniciado
Elaborar rediseños curriculares que contengan la actividad de titulación.	Jefe/a de Carrera	2025	No iniciado
Realizar cursos específicos para la investigación y la elaboración de seminarios y tesis	Jefe/a de Carrera Secretario Docente	2025	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.16: Tasa de retención de primer año de la Facultad				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
80,9	83	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar acompañamiento efectivo del primer año.	Jefe/a de Carrera Secretario Docente	2023	No iniciado
Generar un sistema de alerta temprana.	Jefe/a de Carrera Secretario Docente	2023	Iniciado
Diseñar diagnóstico de causas de abandono y/o permanencia en las carreras.	Jefe de Carrera Secretario docente	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 5: Mejorar la experiencia formativa del estudiante a través del fortalecimiento de su trayectoria académica en los distintos niveles de formación.

Indicador I.19: Tiempo promedio de titulación institucional (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
12 (10 S)	12	2030	Anual	Decano - Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar seguimiento a la progresión del estudiante.	Jefe/a de Carrera Secretario Docente	Anual iniciando 2022	No iniciado
Rediseños curriculares que contengan la actividad de titulación.	Jefe/a de Carrera	2022- 2023	No iniciado
Aplicar escalas de motivación y satisfacción estudiantes de pregrado.	Jefe/a de Carrera Secretario Docente	2022- 2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.20: Tiempo promedio de graduación (4, 6 y 8 semestres) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
3 (3 S)	4	2030	Anual	Decano – Secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Realizar seguimiento a la progresión del estudiante.	Jefe/a de Carrera	2025	No iniciado
Elaborar rediseños curriculares que contengan la actividad de titulación.	Jefe/a de Carrera	2025	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.21: Tasa de aprobación de asignaturas de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
92%	93%	2030	Anual	Decano – Secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar perfeccionamiento en docencia universitaria.	Director de Departamento	2022-2023	Iniciado
Incorporar profesionales especialistas en las áreas disciplinarias.	Director de Departamento	2022-2023	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.22: Nivel de satisfacción del estudiante intervenido de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	60%	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Detectar estudiantes con déficit académico (Psicopedagógico y socioeducativo) a través del seguimiento académico.	Decano – Secretario Docente (SD)- Jefe/a de Carrera	2022	No iniciado
Estimular la incorporación de estudiantes a los programas de ayudantías y tutorías.	Decano – Secretario Docente (SD)- Jefe/a de Carrera	2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 6: Favorecer la formación continua a través de diferentes mecanismos de articulación e integración entre los distintos niveles formativos.

Indicador I.23: Número de programas de carreras técnicas articulados con carreras profesionales de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar un itinerario formativo con las carreras técnicas.	Jefe de carrera	2025	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

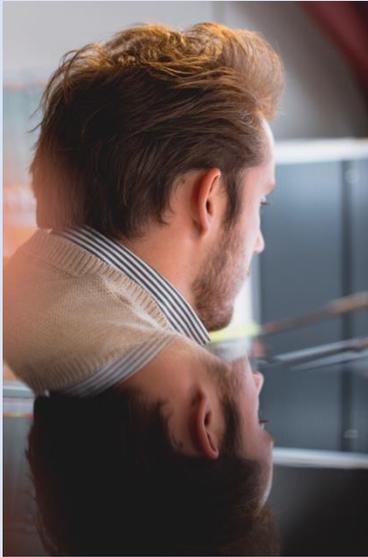


Indicador I.24: Número de carreras profesionales articuladas con postgrado de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Decano – Secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar un itinerario formativo entre carreras profesionales y el postgrado.	Jefe/a de Carrera Director del programa postgrado	2024	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 3.

**INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON
ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD,
CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO,
PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.**





Objetivo estratégico 7: Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

Indicador I.26: Índice de citación (Field-Weighted Citation Impact" SCOPUS) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
SI	SI	2030	Anual	Decano - Secretario de Investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Crear un plan de formación en el impacto de la investigación.	Secretario de Investigación Decano	anual	No iniciado

Versión:	0	Fecha:	
-----------------	---	---------------	--

Indicador I.27: Porcentaje de publicaciones Q1 y Q2 según JCR de WoS de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
SI	SI	2030	Anual	Decano - Secretario de Investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Crear un plan de formación en el impacto de la investigación.	Secretario de Investigación Decano	anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.28: Número de productos científicos, tecnológicos y culturales. (publicaciones indexadas Scopus, solicitud de prioridades de patentes, registro de derecho de autor) de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
3	2 anuales 15 total	2030	Anual	Decano - Secretario de Investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Crear plan de formación en el fomento e impacto de la investigación.	Secretario de Investigación Decano	anual	No iniciado
Crear un plan de capacitación con biblioteca de los recursos disponibles.	Secretario de Investigación Decano	anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 8: Fomentar nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Indicador I.29 Número de proyectos asociados a nuevas líneas de investigación, creación e innovación acumulado de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Decano - Secretario de Investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Fomentar la línea de investigación en docencia.	Secretario de Investigación Decano	anual	No iniciado
Exponer resultados en congresos sobre la nueva línea de investigación.	Secretario de Investigación Decano	2023	iniciado
Elaborar Publicaciones indexadas en LATINDEX.	Secretario de Investigación Decano	2023	iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.30 Número de académicos que participan en nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	18	2030	Anual	Decano - Secretario de Investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Fomentar el desarrollo de la línea de investigación en docencia.	Secretario de Investigación Decano	anual	No iniciado
Exponer resultados en congresos sobre la nueva línea de investigación.	Secretario de Investigación Decano	2023	iniciado
Elaborar Publicaciones indexadas en LATINDEX.	Secretario de Investigación Decano	2023	iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.31 Número de productos científicos, tecnológicos y culturales en nuevas líneas de investigación acumulado.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
7	10	2030	Anual	Decano - Secretario de Investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Elaborar un Programa de creación de productos científicos y culturales.	Secretario de Investigación (SI)	2022	No iniciado
Implementar el Programa de creación de productos científicos y culturales.	Secretario de Investigación (SI)	2025	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 9: Fortalecer la innovación y la transferencia tecnológica y social con énfasis en el desarrollo territorial y el país.

Indicador I.32 Número de proyectos adjudicados de innovación y/o transferencia tecnológica con financiamiento público o privado, acumulado de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	3	2030	Anual	Decano - Secretario de Investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Elaborar diagnóstico de oportunidades y nuevas fuentes de financiamiento para postular proyectos.	Secretario de Investigación Decano	anual	No iniciado
Elaborar y presentar proyectos a la fuente señalada.	Secretario de Investigación Decano	anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.33 Número de convenios con entidades sociales y sector productivo público y privado, acumulado de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
3	5	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover el establecimiento de convenios con entidades sociales y sector público y privado para nuestro ámbito de acción como facultad con fines de investigación.	Decano - Secretario de investigación (SI)	anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 10: Impulsar el trabajo colaborativo, asociativo y multidisciplinario a nivel institucional, nacional e internacional.

Indicador I.36 Número de proyectos asociativos vigentes de investigación, innovación y creación de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	3	2030	Anual	Decano - Secretario de Investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover la participación de la facultad en redes de investigación.	Secretario de Investigación (SI)	2025	No iniciado

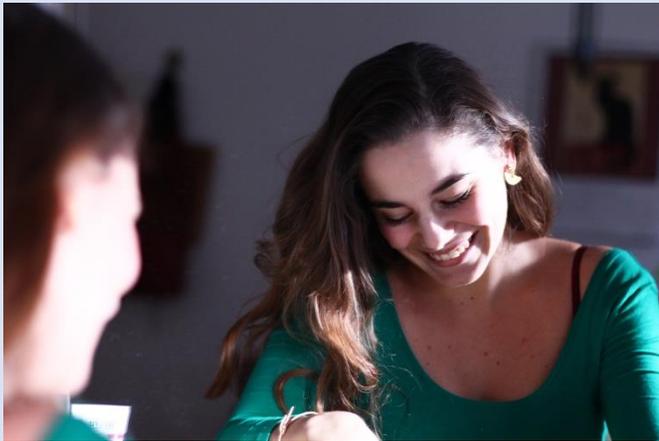
Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.37: Número de redes de colaboración existentes en investigación, ciencia, tecnología, creación e innovación con énfasis en el desarrollo territorial y el país de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	3	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover la participación de la facultad en redes de investigación.	Secretario de Investigación (SI)	2025	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 4.

**VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL
QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y
CON LOS PROCESOS INTERNOS.**





Objetivo estratégico 11: Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.

Indicador I.38: Número de proyectos Inter facultades de vinculación con el medio de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	0	2021	Anual	Decano - Secretario de Vinculación con el Medio (SVCM)
1/3	30%	2023	Anual	
2/3	60%	2026	Anual	
3/3	100%	2030	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Definir en Programa de Desarrollo Estratégico de la SVcME.	Decano - Sec. Vinculación	julio 2022	No iniciado
Difundir estrategia comunicacional.	Sec. Vinculación Decano	julio 2022	No iniciado
Generar alianzas estrategias con otras facultades.	Sec. Vinculación Dpto. y Decano	noviembre 2022	No iniciado
Implementar Proyecto Inter Facultades.	Sec. Vinculación Dpto. y Decano	julio 2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.39: Número de proyectos anuales vinculación de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
4	4	2021	Anual	Decano - Secretario de Vinculación con el Medio (SVcM)
4	8	2023	Anual	
8	12	2026	Anual	
12	16	2030	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Definir en Programa de Desarrollo Estratégico de la SVcME - FCSAH	Decano - Secretario de Vinculación	mayo 2022	En curso
Presentar estrategia comunicacional para la difusión de iniciativas concursables FCSAH.		noviembre 2022	No iniciado
Potenciar la gestión de los proyectos y la relación con DVcME y Comunicaciones.		Marzo 2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 12: Fomentar procesos bidireccionales e interdisciplinarios que midan la contribución al desarrollo institucional, regional y nacional

Indicador I.40 Porcentaje de carreras y programas con procesos de retroalimentación desde el medio a la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0% (00)	(0)	2021	Anual	Decano - Secretario de Vinculación con el Medio y Secretario Docente
33.3% (02)	(2)	2023	Anual	
66.6% (04)	(4)	2026	Anual	
100% (06)	(6)	2030	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Incentivar a través de las jefaturas de carrera el proceso pertinente para la aplicación de encuestas a empleadores, y egresados de las diferente Carreras.	Decano - Secretario de Vinculación y Secretario Docente	julio 2022	No iniciado
Definir estrategia comunicacional como apoyo para difusión de las encuestas y sus resultados.		noviembre 2022	No iniciado
Generar base de datos de facultad para llevar estadística Actualizada.		Diciembre 2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.41 Número de beneficiarios de proyectos asociativos de facultades. (anual)

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2000p (Filzic y Feteb)	2000p	2021	Anual	Decano - Secretario de Vinculación con el Medio
2000p	4000p	2023	Anual	
4000p	6000p	2026	Anual	
6000p	8000p	2030	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Socializar la importancia del registro de beneficiarios, según los proyecto en plataforma.	Decano, Secretario de Vinculación	Junio 2022	En proceso
Diseñar batería de instrumentos pertinente a la Facultad para el registro de beneficiarios.	Decano, Secretario de Vinculación	Noviembre 2022	No iniciado
Acompañamiento proceso de registro en plataforma de proyectos decretados.	Decano, Secretario de Vinculación	Julio 2023	En proceso

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.42 Índice de movilidad estudiantil anual de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	8	2030	Anual	Decano - Secretario de Vinculación con el medio (SVcM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Gestionar retroalimentación desde DIRC.	Decano, Secretario de Vinculación	julio 2022	No iniciado
Establecer un flujograma de información.	Decano, Secretario de Vinculación	agosto 2022	No iniciado
Fomentar información a docentes y estudiantes programas de movilidad UA.	Decano, Secretario de Vinculación	Marzo 2023	No iniciado
Generar base de datos de facultad para llevar estadística actualizada.	Decano, Secretario de Vinculación	marzo 2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 13: Fortalecer la vinculación con el medio y extensión que incorpore a los actores y grupos de interés regionales, nacionales e internacionales.

Indicador I.43 Número de convenios decretados de Vinculación con el Medio suscritos con grupos de interés (acumulativo) de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
Nº 6	Nº 12	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVcM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Realizar levantamiento de información desde la DVcME – A las diversas unidades de la FCSAH.	DVcME- Sec. Vinculación y Dpto.	Julio 2022	En curso
Triangular información de convenios activos de otras facultades con interés a través DVcM.	DVcME- Sec. Vinculación y Dpto.	Julio 2022	No iniciado
Incluir en el Programa de Desarrollo Estratégico de la SVcME.	DVcME- Sec. Vinculación y Dpto.	Julio 2022	En curso
Recibir y direccionar los potenciales convenios generados al interior de los departamentos para su gestión, apoyo abogado(a) de la DVcME.	DVcME- Sec. Vinculación Dpto.	Diciembre 2022	No iniciado



Establecer un mecanismo de control que permita cautelar el cumplimiento de las directrices institucionales.	DVcME- Sec. Vinculación y Dpto.	marzo 2023	No iniciado
Apoyar la gestión de la DVcME para la generación de una base de datos única institucional y difundirlo posteriormente.	DVcME- Sec. Vinculación y Dpto.	diciembre 2022	En curso

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.45 Nivel de satisfacción y retroalimentación de los grupos de interés de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
Nº (%)	Nº	2030	Anual	Decano - Secretario de Vinculación con el medio (SVCm)

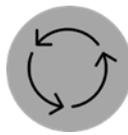
Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Colaborar en la creación de instrumentos de medición de satisfacción y retroalimentación.	Decano - Secretario de Vinculación y Secretario Docente	julio 2022	No iniciado
Colaborar en la difusión de instrumentos de medición de satisfacción y retroalimentación.	Decano - Secretario de Vinculación y Secretario Docente	julio 2022	No iniciado
Cautelar la participación de los involucrados cuando Corresponda.	Decano - Secretario de Vinculación y Secretario Docente	julio 2022	No iniciado
Favorecer la difusión de los resultados.	Decano - Secretario de Vinculación y Secretario Docente	Marzo 2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 5.

**ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE
EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER
INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS
BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.**

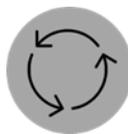


Objetivo estratégico 14: Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.

Indicador I.46 Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Decano – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementar un sistema de aseguramiento de calidad interno de la Universidad en la Facultad.	E. de la Calidad	2022	No iniciado
Elaborar diagnósticos de procesos de la Facultad.	E. de la Calidad	2022	No iniciado
Levantar los procesos de la Facultad.	E. de la Calidad	2023	No iniciado
Sensibilizar el SIAC institucional de la Facultad	E. de la Calidad	2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 16: Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.

Indicador I.50 Porcentaje de implementación de acciones de mejora por hallazgos detectados en auditorías internas de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	50%	2030	Anual	Decano – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementar el Programa auditoría interna SIAC-UA en la Facultad.	E. de Calidad	2024	No iniciado
Sensibilizar y socializar el proceso de auditorías internas en la Facultad (proceso permanente.)	E. de Calidad	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.51 Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	No iniciado
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Decano – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar el funcionamiento efectivo del Comité de autoevaluación.	Decano Secretario docente	2022	No iniciado
Generar el funcionamiento efectivo del Comité de Rediseños.	Decano Secretario docente	2022	No iniciado
Implementar planes de mejora por carrera.	Decano E. calidad	2026	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	15/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

